



COMUNE DI

FILADELFIA Provincia di Vibo Valentia

Area Personale

Prot. 2262 del 17.03.2021

**BANDO DI SELEZIONE PER LA SOSTITUZIONE DEL COMPONENTE DIMISSIONARIO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Visto l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la legge n. 15/2009;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 13 del 15/02/2021

RENDE NOTO

Questo Ente intende procedere alla selezione per la sostituzione del componente dimissionario dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento per l'Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Le attività da svolgere sono disciplinate dall'art. 2 del vigente regolamento per l'istituzione dell'OIV, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 08/10/2013.

L' O.I.V. dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, le seguenti attività:

- Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei servizi;
- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009.

L'O.I.V. svolge in piena autonomia le seguenti attività:

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai componenti organi interni di governo e di gestione;
- c. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge, dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, in conformità alle disposizioni del presente regolamento e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- e. cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
 - Il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
 - Il grado di condivisione del sistema di valutazione;

- La valutazione dei responsabili dei settori da parte dei rispettivi collaboratori e dipendenti; f. verifica i risultati e le buone pratiche delle pari opportunità.
- 2. L'O.I.V., inoltre;
- dà parere preventivo obbligatorio sul codice di comportamento definito dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- vigila sull'applicazione dei codici di comportamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del comma 6 dell'articolo citato;
- in base all'art. 1, comma 39, della L.n. 190/2012, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del d.Lgs. n. 165/2001, comunica al Dipartimento della funzione pubblica i dati utili a rilevare posizioni dirigenziali eventualmente attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione;
- valida il piano degli obiettivi ed il piano della performance, unificati strutturalmente nel PEG, predisposti dai dirigenti di Settore coordinati dal Segretario Comunale, prima della sottoposizione alla Giunta comunale ed assiste il Servizio Finanziario, gli altri Servizi operativi ed il Segretario Generale nello svolgimento dell'attività di competenza di ciascuno in merito al controllo sulla gestione;
- valida il piano strategico dell'amministrazione, e supporta il Segretario Comunale nell'elaborazione dei rapporti periodici, da sottoporre alla Giunta e al Consiglio, in linea con le previsioni dell'art. 147 ter del T.U.E.L.

L'OIV svolge, infine, gli ulteriori compiti ad esso assegnati dalla normativa vigente.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti.

REQUISITI GENERALI:

- A) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 DPCM 174/94 (godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica – avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- B) Età non superiore a 65 anni alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione.
- C) Non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità previste dalla legge o dai regolamenti.
- D) Non possono, altresì, essere nominati componenti dell'OIV, coloro che:
 - a) Siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
 - b) Abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) Siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - d) Si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- f) Siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Sindaco, i componenti della Giunta, il collegio di revisione contabile, i dirigenti dell'ente in attività di servizio;
- i) Siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) Siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) Incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE

Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita in scienze economiche e statistiche, ingegneria gestionale, scienze politiche, giurisprudenza. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti ai settori della organizzazione, della gestione del personale, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso di esperienza di cui al successivo paragrafo di almeno cinque anni.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private o di docenza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione, della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero possesso di un'esperienza giuridico-contabile – amministrativa correlata all'iscrizione ad uno degli specifici albi professionali.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La valutazione sarà effettuata dal Sindaco, coadiuvato dal Responsabile dell'Ufficio Personale con funzioni di segreteria. Verranno valutati i requisiti dei candidati attraverso l'esame di curriculum, con riferimento, in particolare, ai seguenti ambiti:

- Area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Enti della P.A. ovvero un'esperienza giuridica di docenza o consulenza nel campo del management pubblico o privato ovvero che il candidato abbia maturato una significativa esperienza all'interno dei Nuclei di Valutazione degli Enti Locali;

- Area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (OIV) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

Il candidato, ai fini di cui sopra, è invitato ad evidenziare in una relazione di accompagnamento al curriculum un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'OIV e della propria attività nello stesso).

Il componente dell'O.I.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco, il quale potrà riservarsi di scegliere il soggetto componente del suddetto Organismo anche al di fuori delle domande pervenute.

Non si procederà, pertanto, alla formazione di una graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. In caso di sostituzione, l'Amministrazione si riserva di non attingere alle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'O.I.V.

DURATA

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco fino alla data di scadenza dei componenti già in carica, salvo revoca anticipata.

COMPENSO

A ciascun componente dell'O.I.V. è riconosciuto un compenso annuo, forfettario e complessivo pari ad € 2.000,00. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale iva, ritenute fiscali, spese per trasferta, ecc.

Esso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico. Per periodi inferiori a 12 mesi, verrà corrisposto in maniera proporzionale alla durata.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, corredate dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso, dovranno essere fatte pervenire entro le ore 12:00 del giorno 27 Marzo 2021 mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Filadelfia o mediante trasmissione a mezzo pec all'indirizzo protocollo.filadelfia@asmepec.it.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Settore Area Personale per le finalità di gestione della procedura selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Filadelfia - Responsabile Dott. Pasquale Majolo.

Il Comune di Filadelfia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda, l'assenza del curriculum e della relazione accompagnamento allo stesso e la mancanza dei requisiti specifici **comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.**

I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

Filadelfia lì, 17.03.2021

Il Responsabile del Servizio Personale
F.TO Dott. Pasquale Majolo